

Số: /KH-UBND

Hoàng Đức, ngày

tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 52/KH-UBND ngày 17/3/2022 đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và đại biểu HĐND cấp xã nhiệm kỳ 2021 – 2026 huyện Hoàng Hóa năm 2022; Quyết định số 38/QĐ-UBND ngày 14/4/2022 của Chủ tịch UBND xã Hoàng Đức ban hành Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Hoàng Đức, giai đoạn 2022 – 2025.

UBND xã Hoàng Đức xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xây dựng, phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân và sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của xã; nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đổi mới, đảm bảo định hướng phát triển nguồn nhân lực của địa phương theo từng giai đoạn;

2. Yêu cầu

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức phù hợp với quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của địa phương;

Cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nêu cao tinh thần, ý thức, trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học tập, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên

Khảo sát thực trạng, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, công chức xã

Lập danh sách cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do các cơ quan cấp trên tổ chức trong năm 2023

Phối hợp với các trường đại học, Trường Chính trị tỉnh, Trung tâm Chính trị huyện cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do tỉnh, huyện tổ chức và liên kết với các phòng chuyên môn huyện để tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn kiến thức phù hợp với chức danh, tiêu chuẩn trình độ của cán bộ, công chức xã, cán bộ thôn.

Rà soát quy hoạch, nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2023; trình cấp có thẩm quyền quyết định cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo đúng chức danh, đúng đối tượng, đảm bảo về số lượng, chất lượng đào tạo, đạt hiệu quả cao.

2. Kinh phí thực hiện

- Ngân sách nhà nước các cấp, huy động nguồn từ các tổ chức, của cán bộ, công chức, của học viên và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức Văn phòng- TK

Phối hợp với các ngành chức năng có liên quan, tham mưu cho UBND xã mở các lớp tập huấn hoặc lập danh sách cử cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, cấp thôn, Đại biểu HĐND xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, theo chỉ tiêu quy định của UBND huyện; đảm bảo đạt các chỉ tiêu mà kế hoạch đề ra.

2. Công chức Tài chính - Kế toán

Căn cứ Quy chế chi tiêu nội bộ để tham mưu cho UBND xã về hỗ trợ kinh phí cho các học viên tham gia đào tạo theo quy định.

3. Các ngành có liên quan

Phối hợp với Văn phòng-TK trong việc tham mưu xây dựng kế hoạch mở các lớp bồi dưỡng; lập danh sách cử cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách tham gia đào tạo.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCC năm 2023 của UBND xã Hoàng Đức. Yêu cầu các ngành, cán bộ, công chức chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ triển khai thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- TT Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, PCT, UV UBND xã;
- MTTQ Trưởng các đoàn thể;
- CB, CC xã;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Đình Bằng